

LAPORAN REALISASI AKSI KEUANGAN BERKELANJUTAN 2024

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	1
LEMBAR PERSETUJUAN.....	2
PROFIL PERUSAHAAN	3
A. INFORMASI UMUM PERUSAHAAN	3
B. VISI DAN MISI.....	3
C. <i>CORE VALUE</i>	3
D. SKALA USAHA.....	4
E. IKHTISAR KINERJA ASPEK BERKELANJUTAN.....	4
F. JUMLAH PEGAWAI.....	6
STRATEGI KEBERLANJUTAN	8
A. KEBIJAKAN MERESPON TANTANGAN	8
B. PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN	9
C. STRATEGI PENCAPAIAN TARGET	11
TATA KELOLA BERKELANJUTAN	13
A. TUGAS PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN	13
B. PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERKAIT PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN	13
C. PROSEDUR IDENTIFIKASI, PENGUKURAN, PEMANTAUAN, DAN PENGENDALIAN RISIKO ATAS PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN	16
D. PERAN PEMANGKU KEPENTINGAN	19
E. PERMASALAHAN YANG DIHADAPI, PERKEMBANGAN, DAN PENGARUH TERHADAP PERANAN KEUANGAN BERKELANJUTAN	19
KINERJA BERKELANJUTAN	21
A. KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KINERJA KEBERLANJUTAN DI INTERNAL PERSEROAN.....	21
B. KINERJA KEBERLANJUTAN – EKONOMI	21
C. KINERJA KEBERLANJUTAN – SOSIAL	22
D. KINERJA KEBERLANJUTAN – LINGKUNGAN HIDUP	23

LEMBAR PERSETUJUAN
LAPORAN BERKELANJUTAN 2024
PT BPR BANK DJOKO TINGKIR (PERSERODA) KABUPATEN SRAGEN

Kami selaku Dewan Komisaris dan Direksi, yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Berkelanjutan PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) Kabupaten Sragen Tahun 2024 telah disampaikan secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Berkelanjutan sesuai dengan POJK No 51/POJK.03/2017.

Demikian lembar persetujuan ini dibuat dengan sebenarnya.

Sragen, 29 April 2025

Direksi



PT BPR
BANK DJOKO TINGKIR
(Perseroda) Kabupaten Sragen

Titon Darmasto, S.H., M.M.
Direktur Utama

Dewan Komisaris



Haryanti., S.Sn., M.Si.
Komisaris Utama

PROFIL PERUSAHAAN

A. INFORMASI UMUM PERUSAHAAN

Nama : PT BPR BANK DJOKO TINGKIR (PERSERODA)
KABUPATEN SRAGEN
Bidang Usaha : Bank Perekonomian Rakyat
Alamat Kantor Pusat : Jl. Sukowati No 249, Karang Duwo, Sragen
Nomor Telepon : (0271) 892662
Situs Website : <https://www.bprdjokotingkir.com>
Jaringan Kantor ; 5 Kantor, 16 Kantor Kas, 3 Kas Keliling

B. VISI DAN MISI

VISI

Mewujudkan PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) sebagai Lembaga keuangan daerah yang handal dan mampu menopang Pendapatan Asli Daerah Sragen

MISI

1. Meningkatkan Permodalan
2. Meningkatkan SDM
3. Meningkatkan Perluasan Jaringan
4. Meningkatkan Citra Terbaik
5. Meningkatkan Hasil Terbaik

C. CORE VALUE

DJUARA

- a. *Dedication*: Pengabdian dan totalitas diri, memberikan yang terbaik demi mewujudkan kesuksesan, keberhasilan mencapai visi dan misi serta tujuan Perusahaan.
- b. *Joyful*: Bekerja dengan penuh kegembiraan, tidak menjadikan target dan tanggung jawab pekerjaan sebagai beban namun merupakan bentuk mensyukuri kehidupan. Bekerja dan melaksanakan tugas dari perusahaan dengan hati gembira, sepenuh hati untuk mencapai visi dan misi serta tujuan perusahaan.

- c. *Unity*: Kesatuan dalam Perusahaan, memupuk teamwork, rasa memiliki, saling melengkapi dan saling mendukung antar divisi, antar bagian, antar cabang untuk mencapai visi dan misi serta tujuan Perusahaan.
- d. *Attitude*: Sikap dan perilaku yang baik akan memberikan pengaruh positif dan budaya baik bagi lingkungan kerja dan sekitarnya. Good attitude membawa corporate culture yang baik untuk mencapai visi dan misi serta tujuan perusahaan.
- e. *Respect*: Budaya saling menghargai, menghormati dan menjunjung tinggi toleransi antara team. Perbedaan bukan merupakan sesuatu yang perlu diperdebatkan namun menjadi keunikan tersendiri untuk saling melengkapi dengan satu semangat yang sama yaitu tercapainya visi dan misi serta tujuan Perusahaan.
- f. *Adaptive*: Menyesuaikan diri terhadap perubahan mau terbuka untuk melakukan perubahan dan merespon dengan positif adanya perubahan dengan melakukan terobosan/ inovasi untuk mencapai visi dan misi serta tujuan perusahaan

D. SKALA USAHA

*) Dalam Rupiah Penuh

URAIAN	SATUAN	2024
Total Aset	Rp	540.763.862.826
Total Kewajiban	Rp	490.138.679.225
Dana Pihak Ketiga	Rp	356.092.629.811
Ekuitas	Rp	50.625.183.601
Wilayah Operasional	Kabupaten Sragen dan Wilayah yang berbatasan.	

E. IKHTISAR KINERJA ASPEK BERKELANJUTAN

1. Kinerja Ekonomi

Keterangan	Satuan	2022	2023	2024
Aset	Rp	360.724.356.727	391.610.042.921	448.528.809.868
Total Kredit Yang Diberikan	Rp	266.069.891.803	270.164.202.730	314.025.390.929
Penyaluran Kredit Modal Kerja	Rp	69.650.973.559	67.996.748.946	66.793.166.103
Penyaluran Kredit Investasi	Rp	16.744.487.079	14.740.275.949	16.534.299.593

Penyaluran Kredit Konsumtif	Rp	179.674.431.165	187.427.177.835	230.697.925.233
Total Dana Pihak Ketiga	Rp	270.197.628.156	300.123.673.078	356.092.629.811
Tabungan	Rp	164.114.788.883	180.962.892.444	222.467.846.879
Deposito	Rp	106.082.839.273	119.160.780.634	133.624.782.932
Total Pendapatan	Rp	38.504.162.842	33.210.409.266	35.448.561.704
Total Biaya	Rp	32.905.284.814	25.888.457.392	25.933.357.272
Laba (Rugi)	Rp	5.598.878.028	7.321.951.874	9.515.204.432

2. Kinerja Lingkungan Hidup

Keterangan	Satuan	2022	2023	2024
Listrik	Rp	141.529.947	127.685.745	161.707.466
Air	Rp	8.884.100	9.648.000	14.601.300
Percetakan	Rp	315.238.300	248.271.730	206.140.600
Alat Tulis Kantor	Rp	51.232.800	68.594.328	54.213.380
TOTAL	Rp	516.885.147	454.199.803	436.662.746

3. Kinerja Sosial

Keterangan	Satuan	2022	2023	2024
Pendidikan	Rp	1.350.000	27.320.500	12.700.000
Pemberdayaan Ekonomi Kerakyatan	Rp	10.992.000	20.700.000	30.000.000
Pelestarian/Penghijauan Lingkungan	Rp	2.000.000	2.997.000	-
Bantaun tanggap darurat bencana alam	Rp	2.000.000	-	3.000.000
Kesehatan	Rp	-	-	8.720.800
Keagamaan	Rp	-	-	5.000.000
Sosial dan Budaya	Rp	12.500.000	61.808.480	15.000.000
Pemuda dan Olahraga	Rp	-	-	-

Pembangunan, nilai juang, moral/kebangsaan	Rp	-	-	-
Lain-lain	Rp	64.875.000	106.500.000	96.250.000
Jumlah Total CSR	Rp	93.717.000	219.325.980	170.670.800

F. JUMLAH PEGAWAI

No	Keterangan	L	P	Jumlah
1	Komisaris	0	1	1
2	Direksi	1	0	1
3	Pegawai Tetap	44	26	70
4	Calon Pegawai	13	4	17
5	Pegawai Kontrak	6	5	11
6	Pegawai Magang	10	2	12
7	<i>Outsourcing</i>	8	4	12
TOTAL		82	42	124

No	Keterangan	L	P	Jumlah
1	Tidak Lulus SD	0	0	0
2	Strata SD	0	0	0
3	Strata SMO	0	0	0
4	Strata SMA/SMK	30	4	34
5	Strata D1	0	0	0
6	Strata D2	0	0	0
7	Strata D3	4	3	7
8	Strata D4	0	0	0
9	Strata S1	41	25	66
10	Strata S2	7	10	17
11	Strata S3	0	0	0
TOTAL		82	42	124

No	Usia	L	P	Jumlah
1	>60	0	0	0
2	50 – 60	4	1	5
3	41 – 49	26	8	34

4	31 – 40	36	16	52
5	20 – 30	16	17	33
6	<20	0	0	0
TOTAL		82	42	124

STRATEGI KEBERLANJUTAN

PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) Kabupaten Sragen sebagai salah satu Lembaga Jasa Keuangan (LJK) memiliki komitmen untuk turut menjaga kelestarian lingkungan secara berkelanjutan serta mendukung peningkatan kesejahteraan masyarakat. Sebagai lembaga intermediasi, BPR menghimpun dana masyarakat melalui produk Tabungan dan Deposito (DPK), yang kemudian disalurkan kembali dalam bentuk pembiayaan atau kredit.

Dengan peran tersebut, PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) Kabupaten Sragen memiliki tanggung jawab untuk menyalurkan pembiayaan secara selektif, menghindari kegiatan usaha yang berpotensi merusak lingkungan hidup atau yang bertentangan dengan upaya peningkatan kesejahteraan masyarakat.

Strategi BPR dalam mengembangkan keuangan berkelanjutan didasarkan pada tiga prinsip utama: *People* (Sosial), *Planet* (Lingkungan), dan *Profit* (Ekonomi). Ketiga prinsip ini menjadi dasar dalam memberikan layanan produk dan jasa keuangan yang memberikan dampak positif bagi masyarakat.

A. KEBIJAKAN MERESPON TANTANGAN

Sebagai bentuk respons terhadap penerapan keuangan berkelanjutan, PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) Kabupaten Sragen telah menyusun, menerapkan, dan melakukan evaluasi terhadap Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) yang memuat strategi jangka panjang untuk periode 2024 hingga 2028. Strategi ini mencakup beberapa hal sebagai berikut:

1. Peningkatan efisiensi dalam kegiatan operasional sehari-hari, seperti penghematan penggunaan kertas, air, dan listrik, baik di kantor pusat maupun di kantor cabang dan kas.
2. Pengembangan produk-produk keuangan yang berorientasi pada keberlanjutan.
3. Transparansi terhadap seluruh pemangku kepentingan dengan tetap berpegang pada ketentuan dan regulasi yang berlaku.
4. Pelaksanaan edukasi dan program inklusi keuangan bagi masyarakat.
5. Peningkatan kepedulian sosial perusahaan melalui berbagai kegiatan tanggung jawab sosial (CSR).

PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) Kabupaten Sragen juga terus berupaya mengembangkan sarana penunjang operasional guna mengurangi penggunaan kertas serta mengoptimalkan efisiensi energi listrik dan air. Pelaksanaan program CSR difokuskan pada pemenuhan kebutuhan masyarakat di sekitar wilayah operasional, khususnya di Kabupaten Sragen. Selain itu, BPR menanamkan budaya sadar risiko di seluruh jenjang karyawan melalui pelatihan manajemen risiko yang dilakukan secara berkala.

B. PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Dalam menjalankan program keuangan berkelanjutan, tetap berkomitmen dan berkontribusi pada 3 prinsip yaitu Sosial, Lingkungan, dan Ekonomi.

1. Sosial

Pelaksanaan Program *Coorate Social Responsibility* (CSR) yang searah dengan program keuangan berkelanjutan:

No	Bidang	Bulan	Program/Kegiatan CSR yang telah dilaksanakan Tahun 2024
1	Bidang Sosial	Mei	Bantuan Sembako Ramadhan
2	Bidang Pendidikan	Mei	Beasiswa Penerima reward Siswa berprestasi MTS N 5 Sragen Kelas VII, VIII dan IX untuk Juara 1,2,3
3	Bidang Bantuan Tanggap Darurat Bencana	Mei	Bantuan Bencana Banjir di Demak, Kudus, Pati
4	Bidang Infrastruktur	Mei	Bantuan Jambanisasi 2 Unit Desa Gedong Plupuh
5	Bidang Infrastruktur	Mei	Bantuan Jambanisasi 1 Unit Desa Jekawal Tangen
6	Bidang Infrastruktur	Juli	Bantuan Jambanisasi 2 Unit Desa Plupuh
7	Bidang Sosial	Agustus	Bantuan 150 Anak Yatim di Desa Toyogo

8	Bidang Sosial	September	Pembayaran Paket bantuan Sembako Peringatan HUT TNI Ke 79 TA 2024
9	Bidang Kesehatan	September	CSR Literasi & Edukasi Kesehatan Gigi SD N 1 Gabungan Tanon
10	Bidang Pendidikan	September	Beasiswa @ Rp 2.000.000,- Ananda Aulia Anastasya dan Ghanim Ata Agra Fadilah
11	Bidang Kesehatan	September	CSR Literasi dan Edukasi Kesehatan Gigi Cabang Sukodono
12	Bidang Pendidikan	September	CSR SLB Gondang SDN Plosorejo 1, SDN Dawung 3, SDN Sumeng 4, SDN Karanganyar 2
13	Bidang Kesehatan	Oktober	CSR SDN Kedungupit 3 Sragen Sosialisasi Kebersihan Mulut dan Gigi
14	Bidang Kesehatan	Oktober	CSR SDN 14 Sragen Sosialisasi Kebersihan Mulut dan Gigi
15	Bidang Sosial	November	Bantuan TUMIS
16	Bidang Sosial	Desember	Bansos ke Madrasah LPQ Al Munawar
17	Bidang Sosial	Desember	Bansos kepada siswa disabilitas

2. Lingkungan

Dampak langsung dari kegiatan usaha PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) Kabupaten Sragen terhadap lingkungan hidup tergolong sangat minimal, begitu pula dengan dampak tidak langsungnya yang relatif terbatas. Meski demikian, BPR menunjukkan komitmen kuat untuk terus mengurangi dampak operasional terhadap lingkungan dan berperan aktif dalam pelestariannya. Upaya yang dilakukan mencakup efisiensi penggunaan pengurangan penggunaan percetakan

secara berlebihan serta pembelian alat tulis kantor. Pada tahun 2024, tercatat adanya peningkatan efisiensi dibandingkan tahun 2023 dalam hal penggunaan percetakan dan alat tulis kantor.

Keterangan	Satuan	2022	2023	2024
Listrik	Rp	141.529.947	127.685.745	161.707.466
Air	Rp	8.884.100	9.648.000	14.601.300
Percetakan	Rp	315.238.300	248.271.730	206.140.600
Alat Tulis Kantor	Rp	51.232.800	68.594.328	54.213.380
TOTAL	Rp	516.885.147	454.199.803	436.662.746

C. STRATEGI PENCAPAIAN TARGET

Strategi Bank dalam mengimplementasikan keuangan berkelanjutan berakar dari tekad seluruh Pemegang Saham untuk membangun Sragen yang lebih maju dan menjadikan Bank ini sebagai kebanggaan masyarakat Sragen. Di era saat ini, perbankan tidak hanya berperan sebagai penggerak ekonomi, tetapi juga memikul tanggung jawab sosial dan lingkungan secara berkelanjutan demi terciptanya tatanan sosial yang harmonis dan peduli lingkungan. PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) Kabupaten Sragen berkomitmen untuk memberikan kinerja optimal guna mewujudkan visi sebagai “Mewujudkan PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) sebagai Lembaga keuangan daerah yang handal dan mampu menopang Pendapatan Asli Daerah Sragen” dengan kontribusi nyata di bidang ekonomi, sosial, dan lingkungan di wilayah Kabupaten Sragen.

Strategi keuangan berkelanjutan ini akan dilaksanakan secara bertahap melalui empat fase yang dirancang untuk mendukung operasional perusahaan ke depan.



Pada fase awal ini, PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) Kabupaten Sragen memulai langkah perencanaan dan perancangan konsep menuju praktik *Sustainable Banking*, termasuk penyusunan kebijakan pendukung yang diperlukan untuk mengimplementasikannya. Tahapan ini mulai diinisiasi pada tahun 2024, dengan fokus pada pembentukan ekosistem organisasi yang mendukung serta

pengembangan budaya perusahaan yang selaras dengan prinsip keberlanjutan.

Adapun strategi yang ditetapkan oleh PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) Kabupaten Sragen dalam mendukung fase ini meliputi:

1. Melakukan penetrasi pasar ke wilayah-wilayah baru, khususnya di area pasar tradisional.
2. Menerapkan langkah efisiensi dalam penggunaan energi, air, dan kertas.
3. Menumbuhkan kesadaran dan meningkatkan pengetahuan pegawai mengenai perilaku ramah lingkungan.
4. Menjaga serta memperluas portofolio pembiayaan yang memberikan dampak positif terhadap lingkungan dan sosial.
5. Meningkatkan kapabilitas perbankan dalam mengidentifikasi risiko lingkungan serta potensi manfaat dari pembiayaan yang disalurkan.
6. Memperkuat kerja sama dan koordinasi dengan sektor industri hijau guna mendukung tercapainya tujuan pembangunan berkelanjutan.

TATA KELOLA BERKELANJUTAN

Sampai saat ini, PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) Kabupaten Sragen belum membentuk unit khusus yang secara spesifik bertugas dalam penerapan keuangan berkelanjutan di lingkungan BPR. Sesuai dengan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB), tanggung jawab atas implementasi keuangan berkelanjutan berada di bawah kewenangan organ tata kelola perusahaan. Selanjutnya, RAKB tersebut disampaikan kepada Direksi dan Dewan Komisaris untuk mendapatkan persetujuan resmi.

A. TUGAS PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

1. **Divisi Pelaporan, Perencanaan, dan Teknologi Informasi** menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) setiap tahun termasuk bekerjasama dengan divisi terkait khususnya dalam memproyeksikan rencana kegiatan yang masuk dalam kategori Keuangan Berkelanjutan. Serta melakukan penyesuaian sistem teknologi dan pelaporan Keuangan Berkelanjutan.
2. **Divisi Pemasaran dan Pengembangan** mengelola pelaksanaan dan dokumentasi kegiatan- kegiatan perusahaan yang berkaitan dengan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan. Serta menerbitkan atau mengembangkan produk/ jasa Keuangan Berkelanjutan serta mengelola pelaksanaan program aksi Keuangan Berkelanjutan yang menjadi tugasnya (pengembangan produk).
3. **Kepatuhan dan Manajemen Risiko** memastikan penyusunan pedoman perusahaan dalam Aksi Keuangan Berkelanjutan Bank, melakukan review dan memberikan rekomendasi terkait aspek Kepatuhan terhadap Program Aksi Keuangan Berkelanjutan Bank. Selanjutnya melakukan monitoring Risiko Bank (Kredit dan Risiko Lainnya) terkait penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan Bank.
4. **Divisi Umum, Sumber Daya Manusia, Akuntansi** melakukan pengembangan kapasitas intern pegawai terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan, serta melaksanakan efisiensi kegiatan operasional dan mengelola program aksi Keuangan Berkelanjutan yang menjadi bidang tugasnya.
5. **Kantor Pusat Operasional dan Kantor Cabang** melaksanakan program kerja sesuai Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) yang telah disusun dan melaporkan hasil kegiatan kepada Divisi Pemasaran dan Pengembangan.

B. PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERKAIT PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) Kabupaten Sragen memberikan edukasi

kepada seluruh karyawan melalui pelatihan terkait keuangan berkelanjutan. BPR meyakini hal ini dapat menumbuhkan kesadaran atas perbaikan lingkungan hidup sekaligus meningkatkan kesejahteraan sosial karyawan. Oleh sebab itu manajemen menilai penting untuk mendorong pengembangan SDM. Adapun pelatihan-pelatihan yang berkaitan dengan akse keuangan berkelanjutan, antara lain:

No	Pelatihan	Penyelenggara	Tanggal
1	Sosialisasi SISUKA (Sistem Surat Masuk dan Surat Keluar)	Internal	Januari 2024
2	Pelatihan Persiapan Implementasi SAK EP		Januari 2024
3	Sosialisasi Pemahaman Akuntansi SAK EP (CKPN) dan Kualitas Aset Pada Kredit	Internal	Januari 2024
4	Pelatihan Pengenalan dan Implementasi SAK EP & CKPN	Eksternal	Februari 2024
5	Pendidikan Implementasi SAK EP & CKPN	Eksternal	Februari 2024
6	Sosialisasi Kredibilitas Keuangan Keabsahan Laporan Auditor Independen Melalui QR	Eksternal	Maret 2024
7	Sosialisasi "Cyber Keamanan Perbankan"	Internal	April 2024
8	Pelatihan Mikro TIK BPR Solo Raya	Eksternal	Juni 2024
9	Edukasi Sistem Pembayaran	Eksternal	Juni 2024
10	Sosialisasi SIMPONI KERIS (Sistem Permohonan Opini Kepatuhan dan Manajemen Risiko)	Internal	Juni 2024
11	Workshop SAK EP	Eksternal	Juli 2024
12	Pelatihan Happy Family : Sukses Spiritual, Sosial dan Finansial	Eksternal	Juli 2024

13	Sosialisasi POJK No 1 Tahun 2024 Tentang Kualitas Aset BPR Sesi 3	Internal	Juli 2024
14	Sosialisasi POJK No 7 Tahun 2024 Tentang Bank Perekonomian Rakyat dan POJK No 9 Tahun 2024 Tentang Tata Kelola BPR	Internal	Juli 2024
15	Sosialisasi "Judi Online"	Internal	Agustus 2024
16	Sosialisasi "Risiko Kredit Pada Pembiayaan UMKM"	Internal	Agustus 2024
17	Pelatihan Developing A Culture of Service Excellence in The Workplace	Eksternal	Agustus 2024
18	Pelatihan "Penerapan 5 Pilar Program APU-PPT dan PPPSPM Dalam Identifikasi dan Verifikasi Nasabah"	Internal	Agustus 2024
19	Pelatihan Digital Banking	Eksternal	Agustus 2024
20	Pelatihan Lelang Hak Tanggungan	Eksternal	September 2024
21	Talkshow Keamanan Siber Bank	Eksternal	September 2024
22	Pelatihan Penerapan SAK EP	Eksternal	September 2024
23	Pelatihan Implementasi Penggunaan alat Kerja Risk Control Self-Assessment	Eksternal	Oktober 2024
24	Seminar Prospek Perbankan	Eksternal	Oktober 2024
25	Sosialisasi "Pelindungan Konsumen dan Masyarakat"	Internal	Oktober 2024
26	Pelatihan The Art of Leadership	Eksternal	Oktober 2024
27	Pelatihan Aspek hukum Penyesuaian Perjanjian Baru	Eksternal	Oktober 2024
28	Sosialisasi Perpajakan	Eksternal	Desember 2024
29	Seminar Nasional	Eksternal	Desember 2024

30	Pelatihan ATM Cardless dan ATM Issuer	Eksternal	Februari 2024
31	Pelatihan Cyber Security Awareness	Eksternal	Februari 2024
32	Pelatihan Strategic Leadership and Building High Achiever Team	Eksternal	Maret 2024
33	Pelatihan Analisa Kredit UMKM BPR/S	Eksternal	Mei 2024
34	Pelatihan Pendalaman POJK 1 Tahun 2023 & POJK 22 Tahun 2023	Eksternal	Mei 2024
35	Pelatihan Penerapan Fungsi Kepatuhan APU PPT & PPPSPM	Eksternal	Mei 2024
36	Pelatihan HRD ' Pengembangan Arsitektur SDM Mendukung Eksistensi BPR"	Eksternal	Juni 2024
37	Pelatihan Pendalaman Pemahaman Perubahan Nomenklatur BPR	Eksternal	Juni 2024
38	Pelatihan Manajemen Risiko	Eksternal	Juni 2024
39	Pelatihan audit Internal BPR	Eksternal	Juli 2024
40	Pelatihan Strategi Ekspansi Kredit Pasca Relaksasi & Harmoni	Eksternal	Agustus 2024
41	Pelatihan Badan Kuat Jiwa Sehat BPR Milik Pemda Melesat	Eksternal	Desember 2024

C. PROSEDUR IDENTIFIKASI, PENGUKURAN, PEMANTAUAN, DAN PENGENDALIAN RISIKO ATAS PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Untuk memitigasi berbagai risiko yang mungkin timbul dari pelaksanaan keuangan berkelanjutan, PT BPR Bank Djoko Tingkir (Persero) Kabupaten Sragen melakukan pemetaan risiko secara menyeluruh terhadap setiap rencana prioritas. Langkah ini

bertujuan untuk menghasilkan strategi mitigasi risiko yang terstruktur, antara lain sebagai berikut:

a. Mitigasi Risiko dalam Penyesuaian Organisasi, Tata Kelola, dan Prosedur Operasional

Dalam rangka menyesuaikan struktur organisasi, manajemen risiko, tata kelola, serta standar prosedur operasional yang mendukung penerapan keuangan berkelanjutan, Perseroan menyadari pentingnya pelaksanaan sosialisasi kepada seluruh pemangku kepentingan. Sosialisasi ini mencakup pemahaman akan urgensi menjaga kelestarian lingkungan demi kehidupan masa kini dan masa depan, sehingga kegiatan usaha perbankan dapat terus berlanjut dan berkembang secara berkelanjutan.

b. Penguatan Kapasitas Sumber Daya Manusia (SDM)

1. Peningkatan kapasitas pegawai difokuskan agar mereka lebih memahami karakteristik serta keunggulan produk dan/atau layanan berkelanjutan, khususnya bagi pegawai di unit manajemen risiko, pengembangan bisnis, dan layanan nasabah.
2. Perusahaan mulai menyusun dan menerapkan program peningkatan kapasitas internal sebelum implementasi dilakukan secara penuh. Prioritas diberikan kepada pengurus bank dan pegawai yang bertanggung jawab langsung terhadap pelaksanaan keuangan berkelanjutan. Ke depan, program ini akan diperluas ke seluruh pegawai sebagai bentuk komitmen kolektif dalam keberhasilan implementasi.
3. Persiapan SDM juga dilakukan melalui penyesuaian kriteria rekrutmen pegawai baru, pelatihan, pengayaan kompetensi, pembaruan sistem penilaian kinerja, serta penyesuaian sistem remunerasi.

c. Pengembangan Produk, Layanan, dan Jasa Keuangan Berkelanjutan

1. Perusahaan berupaya menjaga dan mengembangkan pasar yang mendukung pemberdayaan UMKM dan sektor potensial lainnya. Salah satu inovasi layanan adalah pengoperasian mobil kas keliling, yang dirancang khusus untuk memenuhi kebutuhan transaksi nasabah kapan pun dan di mana pun.
2. Setiap produk dan jasa yang ditawarkan akan dievaluasi dari sisi keamanannya terhadap nasabah, termasuk penyampaian informasi risiko secara transparan dan pemilihan mitra bisnis yang tepat.

3. PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) Kabupaten Sragen memberikan jaminan keamanan serta kenyamanan layanan melalui dukungan teknologi informasi pada aspek *system availability*, *system reliability*, dan *system security*. Sistem deteksi penipuan (*fraud detection system*) juga diawasi secara ketat.
4. Perusahaan juga melakukan survei kepuasan pelanggan untuk mengidentifikasi dampak positif dan negatif dari produk atau jasa keuangan berkelanjutan. Hasil survei digunakan sebagai sarana komunikasi dan pelibatan pemangku kepentingan secara transparan.
5. Hubungan baik dengan nasabah senantiasa dijaga guna memperoleh masukan sebagai bahan evaluasi. Selain itu, masukan dari karyawan, masyarakat, dan regulator juga menjadi pertimbangan penting dalam pengembangan kinerja bank.

d. Penyaluran Kredit Ramah Lingkungan

1. Perseroan berkomitmen untuk mempertahankan dan meningkatkan portofolio pembiayaan yang memiliki dampak positif terhadap aspek lingkungan dan sosial.
2. Kapasitas internal bank dalam memahami risiko lingkungan serta potensi manfaat dari kredit yang disalurkan terus ditingkatkan.
3. Koordinasi dan kolaborasi dengan sektor industri hijau diperkuat guna mendukung pembangunan berkelanjutan.

e. Penggunaan Sarana dan Prasarana yang Mendukung Keberlanjutan

Mitigasi risiko lingkungan dilakukan melalui upaya pencegahan, pembatasan, dan perbaikan terhadap potensi kerusakan lingkungan, polusi, limbah, kerusakan ekosistem, serta ketimpangan sosial. Hal ini juga mencakup pengembangan teknologi rendah emisi, konservasi sumber daya, daur ulang, dan peningkatan kesejahteraan masyarakat terdampak perubahan iklim.

f. Pelaksanaan Program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) yang Selaras dengan Keuangan Berkelanjutan

1. Perusahaan menempatkan pengawasan dan evaluasi program CSR langsung di bawah tanggung jawab seorang Direksi untuk memastikan adanya komitmen jangka panjang dalam pelaksanaan kegiatan sosial.

2. Proses mitigasi risiko CSR dilakukan melalui perencanaan yang matang dan pelibatan unit kerja yang terkait dengan potensi risiko.
3. CSR dipandang sebagai bagian integral dari kegiatan usaha, bukan sekadar formalitas akhir tahun. Oleh karena itu, setiap program CSR dirancang dengan perencanaan yang strategis dan relevan terhadap keberlanjutan bisnis.

D. PERAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Keterlibatan seluruh pemangku kepentingan dalam kegiatan usaha merupakan elemen penting untuk mendukung keberlanjutan usaha jangka panjang. Para pemangku kepentingan, seperti pemegang saham, regulator, pegawai, mitra bisnis, asosiasi atau komunitas, konsumen, serta masyarakat umum, dapat memengaruhi pengambilan keputusan dan operasional perusahaan, atau bahkan berdampak langsung oleh aktivitas perusahaan.

Secara strategis, pemangku kepentingan turut berkontribusi dalam pengembangan dan peningkatan kinerja PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) Kabupaten Sragen. Oleh karena itu, perusahaan senantiasa berupaya membangun dan menjaga hubungan yang harmonis dengan seluruh pemangku kepentingan.

PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) Kabupaten Sragen berkomitmen untuk memastikan terjalinnya hubungan yang baik melalui prinsip keterbukaan informasi. Penyampaian informasi yang jelas, akurat, dan komprehensif dipandang sebagai bagian dari hak para pemangku kepentingan.

E. PERMASALAHAN YANG DIHADAPI, PERKEMBANGAN, DAN PENGARUH TERHADAP PERANAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Penerapan keuangan berkelanjutan memerlukan persiapan yang matang, penyesuaian strategis, serta dukungan dari seluruh pemangku kepentingan. Adapun beberapa kendala yang dihadapi PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) Kabupaten Sragen dalam implementasi keuangan berkelanjutan pada tahun 2023 antara lain:

1. Fokus perusahaan masih tertuju pada perbaikan kondisi kredit, sehingga beberapa rencana aksi keuangan berkelanjutan belum dapat direalisasikan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

2. Terbatasnya referensi yang tersedia dalam penyusunan pedoman dan kebijakan terkait keuangan berkelanjutan, yang menjadi tantangan tersendiri dalam proses penyusunan kebijakan.
3. Tahun 2024 merupakan tahun pertama pelaksanaan program keuangan berkelanjutan, sehingga perusahaan masih dalam tahap awal pengembangan dan membutuhkan pemahaman serta penguatan kapasitas yang lebih mendalam untuk implementasi yang optimal.

KINERJA BERKELANJUTAN

A. KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KINERJA KEBERLANJUTAN DI INTERNAL PERSEROAN

Pembangunan budaya aksi keuangan berkelanjutan dilakukan secara terus menerus diantaranya:

1. Menanamkan Visi, Misi dan Nilai-Nilai Perusahaan kepada setiap pegawai.
2. Menerapkan budaya kerja 'CERDAS (Cermat, Efektif, Responsif, Disiplin, Amanah dan Semangat) di seluruh lini perusahaan.
3. Pemberdayaan tenaga kerja masyarakat disekitar kantor melalui kerjasama bidang keamanan bersama pemerintah desa setempat.

B. KINERJA KEBERLANJUTAN – EKONOMI

Kinerja Operasional seperti Penyaluran Kredit, Penghimpunan Dana Pihak Ketiga, dan Laba Rugi:

*) Dalam Rupiah Penuh

Keterangan	Satuan	2022	2023	2024
Aset	Rp	360.724.356.727	391.610.042.921	448.528.809.868
Total Kredit Yang Diberikan	Rp	266.069.891.803	270.164.202.730	314.025.390.929
Penyaluran Kredit Modal Kerja	Rp	69.650.973.559	67.996.748.946	66.793.166.103
Penyaluran Kredit Investasi	Rp	16.744.487.079	14.740.275.949	16.534.299.593
Penyaluran Kredit Konsumtif	Rp	179.674.431.165	187.427.177.835	230.697.925.233
Total Dana Pihak Ketiga	Rp	270.197.628.156	300.123.673.078	356.092.629.811
Tabungan	Rp	164.114.788.883	180.962.892.444	222.467.846.879
Deposito	Rp	106.082.839.273	119.160.780.634	133.624.782.932
Total Pendapatan	Rp	38.504.162.842	33.210.409.266	35.448.561.704
Total Biaya	Rp	32.905.284.814	25.888.457.392	25.933.357.272
Laba (Rugi)	Rp	5.598.878.028	7.321.951.874	9.515.204.432

C. KINERJA KEBERLANJUTAN – SOSIAL

1. Komitmen dalam Memberikan Layanan Produk dan/atau Jasa

PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) Kabupaten Sragen berkomitmen untuk memberikan layanan yang transparan kepada nasabah, khususnya terkait manfaat, risiko, biaya, serta syarat dan ketentuan yang melekat pada setiap produk dan/atau jasa yang ditawarkan. Dalam mewujudkan transparansi tersebut, beberapa langkah yang dilakukan antara lain:

- Menyampaikan informasi produk dan layanan secara akurat, jelas, jujur, serta tidak menyesatkan.
- Menggunakan bahasa dan kalimat yang mudah dipahami oleh nasabah.
- Menyusun dan menyediakan ringkasan informasi produk dan layanan secara tertulis, mencakup minimal manfaat, risiko, biaya, syarat dan ketentuan yang dapat diakses dengan mudah oleh masyarakat umum.

2. Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (Corporate Social Responsibility/CSR)

Selain melalui transparansi layanan, PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) Kabupaten Sragen juga menunjukkan komitmen terhadap keberlanjutan sosial melalui penyaluran dana CSR ke berbagai sektor. Kegiatan ini mencakup:

- Pendidikan
- Pemberdayaan ekonomi masyarakat
- Pelestarian dan penghijauan lingkungan
- Bantuan tanggap darurat
- Kesehatan
- Keagamaan
- Sosial dan budaya
- Kepemudaan dan olahraga
- Sektor-sektor lainnya sesuai kebutuhan masyarakat

Keterangan	Satuan	2022	2023	2024
Pendidikan	Rp	1.350.000	27.320.500	12.700.000
Pemberdayaan Ekonomi Kerakyatan	Rp	10.992.000	20.700.000	30.000.000
Pelestarian/Penghija uan Lingkungan	Rp	2.000.000	2.997.000	-
Bantaun tanggap darurat bencana alam	Rp	2.000.000	-	3.000.000

Kesehatan	Rp	-	-	8.720.800
Keagamaan	Rp	-	-	5.000.000
Sosial dan Budaya	Rp	12.500.000	61.808.480	15.000.000
Pemuda dan Olahraga	Rp	-	-	-
Pembangunan, nilai juang, moral/kebangsaan	Rp	-	-	-
Lain-lain	Rp	64.875.000	106.500.000	96.250.000
Jumlah Total CSR	Rp	93.717.000	219.325.980	170.670.800

D. KINERJA KEBERLANJUTAN – LINGKUNGAN HIDUP

Dampak langsung maupun tidak langsung terhadap lingkungan dari kegiatan operasional PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) Kabupaten Sragen tergolong sangat minim. Meskipun demikian, perusahaan tetap berkomitmen untuk meminimalkan dampak lingkungan yang mungkin timbul serta berpartisipasi aktif dalam upaya pelestarian lingkungan. Salah satu bentuk kontribusinya adalah melalui penyaluran dana CSR pada sektor pelestarian dan penghijauan lingkungan.

1. Aspek Ketenagakerjaan

a. Remunerasi Pegawai

PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) Kabupaten Sragen senantiasa berupaya meningkatkan kesejahteraan pegawai melalui pemberian remunerasi yang sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku. Remunerasi ini merupakan bentuk penghargaan perusahaan atas kontribusi pegawai dalam menjaga serta meningkatkan kinerja. Bentuk remunerasi meliputi gaji dan berbagai tunjangan. Besaran gaji untuk pegawai dengan level terendah pun masih lebih tinggi dari upah minimum regional (UMR) yang berlaku di wilayah operasional masing-masing kantor.

b. Lingkungan Kerja

Lingkungan kerja yang aman dan nyaman sangat penting untuk menunjang produktivitas pegawai. Oleh karena itu, PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) Kabupaten Sragen berkomitmen menyediakan fasilitas kerja yang memadai, antara lain:

1. Menyediakan ruangan ber-AC di seluruh area kerja.

2. Melengkapi setiap lantai gedung kantor pusat maupun cabang dengan Alat Pemadam Api Ringan (APAR).
3. Memberikan jaminan kesehatan dan perlindungan atas risiko kecelakaan kerja guna memberikan rasa aman dan perlindungan bagi seluruh pegawai.

Keterangan	Satuan	2022	2023	2024
Listrik	Rp	141.529.947	127.685.745	161.707.466
Air	Rp	8.884.100	9.648.000	14.601.300
Percetakan	Rp	315.238.300	248.271.730	206.140.600
Alat Tulis Kantor	Rp	51.232.800	68.594.328	54.213.380
TOTAL	Rp	516.885.147	454.199.803	436.662.746

2. Pelatihan dan Sertifikasi Pegawai

PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) Kabupaten Sragen senantiasa berkomitmen untuk meningkatkan kualitas dan kapasitas sumber daya manusia (SDM) melalui berbagai program pendidikan, pelatihan, dan sertifikasi.

Materi pelatihan yang diberikan mencakup beragam aspek, yang disesuaikan dengan unit kerja serta kebutuhan masing-masing pegawai. Pelatihan tersebut meliputi pengembangan *soft skill* seperti kepemimpinan dan komunikasi yang efektif, serta *technical skill* seperti pelatihan berbasis teknologi informasi, pelatihan akuntansi dan perpajakan, dan berbagai pelatihan teknis lainnya.

Setiap tahunnya, perusahaan mengalokasikan anggaran yang memadai untuk mendukung pelaksanaan kegiatan pendidikan, pelatihan, seminar, kursus, studi banding, hingga pengembangan jenjang karier. Seluruh upaya ini ditujukan untuk meningkatkan kompetensi dan daya saing SDM di lingkungan perusahaan.

Uraian	2022	2023	2024
Beban Pendidikan dan Pelatihan	1.276.333.236	964.169.807	705.727.779

3. Aspek Masyarakat

a. Informasi Kegiatan dan Wilayah Operasional

PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) Kabupaten Sragen memiliki jaringan layanan yang mencakup 25 kantor cabang, 5 kantor kas, dan 1 unit mobil kas keliling. Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, seluruh pegawai

senantiasa berupaya memberikan pelayanan yang nyaman, mudah diakses, serta ramah kepada nasabah dan masyarakat. Upaya ini dilakukan untuk menciptakan kesan positif dan memperkuat kepercayaan publik terhadap perusahaan.

b. **Mekanisme Pengaduan Masyarakat**

Dalam rangka menjaga reputasi dan meningkatkan kepercayaan masyarakat, PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) Kabupaten Sragen berkomitmen untuk menindaklanjuti setiap aduan yang diterima. Mekanisme pengaduan dapat dilakukan secara langsung melalui kantor cabang terdekat, melalui call center, maupun melalui situs web resmi perusahaan. Proses penanganan aduan dilakukan dalam waktu paling cepat 2 hari kerja dan paling lama 14 hari kerja, sesuai prosedur yang telah ditetapkan.

c. **Tanggung Jawab Sosial Kemasyarakatan (TJSL) Terkait Dukungan terhadap Program Pembangunan Berkelanjutan**

Sebagai bentuk kepedulian dan dukungan terhadap pemberdayaan masyarakat lokal, PT BPR Bank Djoko Tingkir (Perseroda) Kabupaten Sragen secara rutin membuka kesempatan bagi masyarakat untuk bergabung sebagai bagian dari keluarga besar perusahaan. Informasi rekrutmen pegawai baru diumumkan secara terbuka dan transparan kepada publik, guna mendorong partisipasi masyarakat serta memperluas dampak sosial yang positif.

